

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №55 «Росинка»

СОГЛАСОВАНО:
председатель ПК
МДОУ «Детский сад №55 «Росинка»
_____/Стародубцева С.В./
«__» _____ 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о месячнике безопасности труда
в МДОУ «Детский сад №55 «Росинка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Месячник охраны труда в МДОУ «Детский сад №55 «Росинка», является одним из элементов системы управления охраной труда, направлен на обеспечение гарантированных Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом «Об основах охраны труда в РФ» и другими нормативно - правовыми актами прав работников на здоровье и безопасные условия труда, выработку решений и рекомендаций по улучшению условий и охраны труда работающих.

Проведение «Месячника безопасности труда» способствует улучшению общего состояния условий труда, техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и электробезопасности в ДОУ; усилению: контроля со стороны руководителя и специалистов ДОУ за соблюдением требований нормативных правовых актов по охране труда.

Проведение «Месячника безопасности труда» является дополнительным мероприятием к повседневной работе по охране труда в МДОУ «Детский сад №55 «Росинка».

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

- * Содействие созданию безопасных условий труда и техники безопасности во всех подразделениях в ДОУ.
- * Усиление административного и общественного контроля за охраной труда в ДОУ.
- * Осуществление систематического контроля и анализа работы в ДОУ по снижению производственного травматизма и заболеваемости, по обеспечению гарантированных законодательством по охране труда и другими нормативно - правовыми актами прав работников на здоровье и безопасные условия труда, и надлежащую охрану труда.

ЗАДАЧАМИ МЕСЯЧНИКА ЯВЛЯЮТСЯ:

- 1) активизация деятельности организации, направленной на полную реализацию прав работников в области охраны труда;
- 2) повышение ответственности руководителей, специалистов и рабочих за обеспечение безопасных условий труда, в том числе выполнение государственных требований охраны труда;
- 3) обеспечение реализации принципов социального партнерства в сфере труда.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ «Месячника охраны труда» в ДОУ.

Месячник охраны труда в ДОУ проводится с 01 апреля по 30 апреля.
Организационная работа по подготовке и проведению Месячника охраны труда в ДОУ

возлагается на ответственного по охране труда и комиссию по охране труда. Ответственным по охране труда совместно с комиссией по охране труда разрабатывается, затем утверждается руководителем график проведения «Месячника охраны труда», с которым знакомятся все работники ДОУ.

В период проведения месячника ответственный по охране труда информирует членов комиссии о состоянии охраны труда и техники безопасности, о ходе выполнения мероприятий по улучшению условий охраны труда, отраженных в коллективном договоре по охране труда ДОУ. В ходе проведения обследования ДОУ проверяется наличие технической документации, техническое состояние зданий, сооружений, оборудования на соответствие систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, наличие средств защиты работников, соблюдение работниками правил и инструкций по охране труда и технике безопасности.

В Месячник охраны труда проверяется выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, результатами расследования несчастных случаев в ДОУ, а также программы по улучшению условий охраны труда работающих. В проведении обследования принимают участие члены комиссии по охране труда, уполномоченные трудового коллектива.

По окончании обследования подводятся итоги проведения месячника ОТ и составляется акт, в котором дается оценка состояния охраны труда в ДОУ (хорошее, удовлетворительное, неудовлетворительное).

По итогам проведения Месячника охраны труда в ДОУ принимается решение.

4. ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ «Месячника охраны труда».

Формами проведения Месячника охраны труда могут быть семинары, совещания, беседы по вопросам охраны труда, контроль, рейды по проверке состояния охраны труда, различные конкурсы, выставки, разного вида мероприятия с детьми по основам жизнедеятельности и т.д.

5. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ РЕШЕНИЯ ПО ИТОГАМ «Месячника охраны труда»

Контроль за выполнением решения по результатам проведения «Месячника охраны труда» возлагаются на заведующего МДОУ «Детский сад №55 «Росинка».

Мероприятия по устранению выявленных нарушений должны включаться в ежемесячные планы работ МДОУ «Детский сад №55 «Росинка»